

Kode Etik PT. Jaya Trishindo Tbk

Pedoman Perilaku merupakan aturan tertulis yang berisi komitmen Perseroan kepada berbagai pihak yang berkepentingan dengan Perseroan untuk menjunjung tinggi etika bisnis dan etika kerja insan Perseroan. Pedoman Perilaku berlaku bagi segenap insan Perseroan mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan individu atau institusi lain yang terkait dengan bisnis Perseroan.

Pokok-Pokok Etika Perusahaan

Pedoman Perilaku berisi tentang pedoman umum atas hubungan karyawan dengan Perseroan, hubungan antar karyawan, hubungan dengan konsumen, hubungan dengan pemegang saham, hubungan dengan pemerintah, dan hubungan dengan masyarakat.

Dengan memahami Pedoman Perilaku, diharapkan karyawan dapat lebih memahami bagaimana harus bersikap dan bertindak.

Pedoman Perilaku meliputi:

Integritas, yang merupakan bentuk kepatuhan pada peraturan yang berlaku, sebagai berikut:

- Akan patuh dan taat pada ketentuan perundang-undangan, peraturan perusahaan, dan Kode Etik Perusahaan.
- Akan menghindarkan diri dari persaingan tidak sehat.
- Akan menghindarkan diri dari keterlibatan pengambilan keputusan dalam hal terdapat pertentangan kepentingan dan tidak akan menyalahgunakan wewenang untuk kepentingan pribadi.
- Akan menjaga kerahasiaan informasi perusahaan.
- Akan memperhitungkan dampak yang merugikan dari setiap keputusan, kebijakan, dan tindakan terhadap perekonomian, sosial, dan lingkungan serta citra profesi dan cita perusahaan.
- Tidak akan meminta atau menerima uang dan/atau barang gratifikasi dan/atau bingkisan yang berhubungan dengan jabatan dan berlawanan dengan kewajiban dan tugas.
- Tidak akan melakukan tindakan penyimpangan/kecurangan/*fraud* yang akan menimbulkan kerugian bagi perusahaan baik secara finansial/non finansial.
- Akan melaporkan setiap pelanggaran yang terjadi di lingkungan perusahaan.

Komitmen Integritas

Perseroan telah mengimplementasikan komitmen integritas sebagai pernyataan komitmen seluruh jajaran organisasi untuk melaksanakan prinsip-prinsip Pedoman Perilaku dan Kode Etik, prinsip kehati-hatian dan pengendalian internal dalam menjalankan bisnis.

Perseroan telah mengimplementasikan komitmen integritas secara konsisten sebagai implementasi pernyataan komitmen seluruh jajaran organisasi untuk melaksanakan prinsip-prinsip Pedoman Perilaku dan Kode Etik, prinsip kehati-hatian dan pengendalian internal dalam menjalankan bisnis serta menjaga pelaksanaan yang konsisten dan berkelanjutan, Perseroan melakukan pengkajian ulang terhadap Pedoman Perilaku dan Etika serta Pedoman Tata Kelola Perusahaan.

Karyawan dan Hubungan Industrial

Dalam membina hubungan ketenagakerjaan, Perseroan terus berupaya meningkatkan kualitas SDM untuk mengembangkan kompetensi secara profesional. Perseroan selalu mengutamakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan pengembangan masyarakat (community development), mengkaji persaingan usaha, dan secara efektif mengelola hubungan dengan pemangku kepentingan.

Hubungan dengan Mitra Kerja

Perseroan mempunyai kebijakan dalam membina hubungan pelanggan, pemasok dan kreditur agar dapat menjalin kerja sama dengan dasar keterbukaan dan saling menguntungkan serta menjaga citra Perseroan dengan menjunjung prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* serta nilai-nilai etika berusaha.

Hubungan dengan Pegawai dan Pejabat Pemerintah

Perseroan menetapkan kebijakan untuk memelihara hubungan baik dan komunikasi yang efektif dengan setiap jajaran pemerintah yang memiliki kewenangan di bidang operasional Perseroan. Karyawan harus menghindari praktik kecurangan dan/atau tindakan yang dilarang oleh undang-undang serta kepatuhan.

Pernyataan Kode Etik berlaku di Seluruh Level Organisasi

Kode etik diterapkan secara adil kepada semua karyawan di semua tingkatan. Melalui penerapan Kode Etik, semua karyawan diharapkan untuk menjaga kredibilitas dan kepercayaan publik terhadap Perusahaan, yang dikenal dengan reputasi dan keandalannya yang baik.

Sosialisasi dan Upaya Penegakan Etika Perusahaan kepada Karyawan

Agar pelaksanaan pedoman perilaku dapat berjalan efektif, Perseroan telah membentuk tim yang terdiri dari Sekretaris Perseroan untuk melakukan sosialisasi, implementasi serta evaluasi terhadap pelaksanaannya secara berkala. Sosialisasi diberikan kepada seluruh karyawan di seluruh bagian atau departemen, termasuk kepada entitas anak Perseroan. Sosialisasi menyeluruh ini diharapkan dapat mendorong karyawan untuk menunjukkan perilaku umum yang akan menjadi landasan bagi setiap aktivitas Perseroan.

Budaya Perusahaan

Budaya korporasi Perseroan dibangun berdasarkan nilai-nilai keberlanjutan. Perseroan senantiasa menjalankan nilai-nilai dan kode etik Perseroan yang selalu menjadi pedoman Insan Perseroan dalam berinteraksi dengan pemangku kepentingan. Untuk memastikan bahwa Perseroan menjalankan bisnisnya sesuai dengan nilai, budaya, dan kode etik, Perseroan secara berkesinambungan melakukan internalisasi dalam beragam kegiatan.

Pokok-pokok nilai utama Perseroan yang diharapkan akan menjadi budaya Perseroan tersebut adalah:

1. Integritas
Meningkatkan kejujuran, keandalan, dan objektivitas.
2. Solusi
Mengedepankan pola pikir solutif untuk memberikan solusi yang paling efektif dan efisien bagi masyarakat.
3. Inovasi
Terus melakukan evaluasi dan perbaikan untuk memberikan nilai lebih kepada pelanggan dan perusahaan sehingga kami dapat memberikan manfaat lebih.
4. Adaptif
Terus beradaptasi dengan perubahan tren dan kebutuhan public
5. Kerjasama Tim
Mengedepankan kerja tim dalam melakukan aktivitas sehari-hari dan dalam memberikan solusi kepada pelanggan kami.